



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

САОБРАЋАЈНИ ФАКУЛТЕТ

Датум: 4 19/19

Број: 06 APR 2022

У складу са „Стратегијом за родну равноправност 2020.–2025.“ (Европска Комисија COM(2020) 152), члана 16. „Закона о родној равноправности“ (Службени гласник РС, 52/2021) и члана 58. Статута Универзитета у Београду – Саобраћајног факултета, Наставно-научно веће Универзитета у Београду – Саобраћајног факултета на седници одржаној дана 29.03.2022. године, доноси

ПЛАН ЗА ПОСТИЗАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ НА УНИВЕРЗИТЕТУ У БЕОГРАДУ – САОБРАЋАЈНОМ ФАКУЛТЕТУ

1. КОНТЕКСТ

Универзитет у Београду – Саобраћајни факултет (у даљем тексту УБСФ) је конститутивни део Универзитета у Београду. УБСФ је једна од водећих научноистраживачких институција у Србији и региону у пољу саобраћајног инжењерства. Мисија Универзитета у Београду, и УБСФ као његовог члана, је да обезбеди врхунско образовање и изузетно знање свим својим студентима и студенткињама, не само у смислу интелектуалног развоја, већ у смислу развоја њихових људских квалитета и етичких вредности, као и да стимулише истинску посвећеност која служи добробити целог друштва. Све активности усмерене су ка потпуном развоју људске личности и унапређењу основних људских права и слобода.

У својој посвећености родној равноправности, Универзитет у Београду – Саобраћајни факултет ослања се на постојећи релевантни национални правни оквир у овој области:

- *Устав Републике Србије (из 2006. године),*
- *Закон о Заштитнику грађана (2009),*
- *Закон о родној равноправности (2021),*
- *Закон о забрани дискриминације (2021)*
- *Национална стратегија за родну равноправност у периоду од 2021. до 2030. године,*
- *Национални акциони план за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2017–2020).*
- *Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Београду (2021)*

Поред тога, Универзитет у Београду – Саобраћајни факултет заснива своје активности и на Стратегији научног и технолошког развоја Републике Србије за период од 2021. до 2025. године „Моћ знања“: 10/2021-3, усвојеном од стране Владе Републике Србије.

2. СТАЊЕ (2016-2021. ГОДИНА)

Уједначеност родова у наставном и научном кадру УБСФ је задовољавајући имајући у виду да је реч о техничком факултету. У следећој табели су приказани подаци за период 2019-2021. године. Вредности су изражене у процентима.

Рб	Звање	2019	2020	2021	Просек
1.	Сарадник у настави				
	Жене	100,0	100,0	25,0	75,0
	Мушкарци	0,0	0,0	75,0	25,0
2.	Асистент				
	Жене	37,5	35,0	25,8	32,8
	Мушкарци	62,5	65,0	74,2	67,2
3.	Доцент				
	Жене	46,5	46,9	51,6	48,3
	Мушкарци	53,5	53,1	48,4	51,7
4.	Ванредни професор				
	Жене	33,3	40,0	33,3	35,6
	Мушкарци	66,7	60,0	66,7	64,4
5.	Редовни професор				
	Жене	41,2	43,2	48,8	44,4
	Мушкарци	58,8	56,8	51,2	55,6
6.	Истраживач - приправник				
	Жене	60,0	60,0	66,7	67,2
	Мушкарци	40,0	40,0	33,3	32,8
7.	Истраживач - сарадник				
	Жене	100,0	100,0	0,0	100,0
	Мушкарци	0,0	0,0	0,0	0,0
8.	Научни сарадник				
	Жене	0,0	0,0	0,0	0,0
	Мушкарци	100,0	100,0	100,0	100,0
11.	Наставници и сарадници				
	Жене	40,0	43,2	39,8	41,5
	Мушкарци	60,0	56,8	60,2	58,5
12.	Ненаставно особље				
	Жене	69,6	69,1	72,9	70,5
	Мушкарци	30,4	30,9	27,1	29,5
13.	Савет Факултета				
	Жене	47,6	50,0	40,0	45,9
	Мушкарци	52,4	50,0	60,0	54,1
	УКУПНО (наставно и ненаставно особље)				
	Жене	49,0	50,2	48,6	49,3
	Мушкарци	51,0	49,8	51,4	50,7

У последњих 20 година, у четири наврата председник Савета УБСФ бивале су жене, на место продекана жене су биране у пет наврата, док су на позицији Секретара факултета жене више од 30 година. Током анализираних 3 године присуство жена у управи факултета је нешто ниже, при чему је од 2021. године један од четири продекана жена – продекан за финансијско материјалне послове. У Савету факултета родна расподела чланова Савета је уравнотежена, при чему је однос жена и мушкараца 45,9:54,1.

Забрана сексуалног и другог узнемиравања.

- Примена Правилника о забрани сексуалног и другог узнемиравања.

4. СПРОВОЂЕЊЕ ПЛАНА

План је припремила Управа УБСФ у сарадњи са Повереником за равноправност и Институтом Факултета, а његову примену ће координисати и надгледати изабрани Повереник за равноправност, Наставно-научно веће УБСФ и Декан. Овај План је могуће мењати и допуњавати у складу са потребама УБСФ и захтевима националне и међународне регулативе.

За спровођење плана средства ће бити обезбеђена из сопствених средстава УБСФ и са пројеката.

5. ИЗВЕШТАВАЊЕ О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА

Наставно-научно веће УБСФ усвајаће годишњи извештај о спровођењу Плана на предлог Повереника за равноправност, и усвајати закључке и предлоге како да се отклоне евентуалне неправилности. Годишњи извештај ће сачињавати Повереник за родну равноправност.

Подаци о спровођењу Плана су саставни део годишњег Извештаја о раду УБСФ.

6. ПРИМЕНА ПЛАНА

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.

У Београду,

Председник Наставно-научног већа

Проф. др Небојша Бојовић, декан

