

Одбор Синдикалне организације Саобраћајни факултет у складу са чланом 48. Закона о родној равноправности доноси

План деловања у погледу родне равноправности у Синдикалној организацији Саобраћајни факултет

Уводне одредбе

Члан 1.

Овим планом се прописују посебне мере за подстицање и унапређивање родне равноправности и уравнотежене заступљености полова у органима Синдикалне организације Саобраћајни факултет (у даљем тексту: Синдикална организација), односно у одбору и надзорном одбору Синдикалне организације и обезбеђивање активног учешћа мање заступљеног пола у саставу и раду тих органа.

Члан 2.

Право на учлањење у синдикалну организацију и активно учешће у раду, укључујући и погодности које то обезбеђује, остварују се без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода, у складу са Статутом Синдиката образовања Србије и Правилником Синдикалне организације.

Мере за подстицање и унапређивање родне равноправности

Члан 3.

Руководство Синдикалне организације чине председник и заменик председника Синдикалне организације.

Уколико је за председника Синдикалне организације изабрано лице мушког пола тада заменик председника мора да буде женског пола и обрнуто.

Исто тако, уколико је за председника Синдикалне организације изабрано лице из реда наставног особља тада заменик председника мора да буде из реда ненаставног особља и обрнуто.

Члан 4.

Одбор Синдикалне организације се састоји од шест чланова и председника Синдикалне организације.

Како би се обезбедила равномерна заступљеност полова најмање три члана надзорног одбора морају да буду женског, односно мушког пола.

Исто тако најмање три члана надзорног одбора морају да буду из реда наставног особља, односно најмање три члана из реда ненаставног особља.

Члан 5.

Надзорни одбор Синдикалне организације се састоји од три члана како би се обезбедила равномерна заступљеност полова најмање један члан надзорног одбора мора да буде женског пола и најмање један члан мора да буде мушког пола.

Исто тако најмање један члан надзорног одбора мора да буде из реда наставног особља и најмање један члан мора да буде из реда ненаставног особља.

Члан 6.

У циљу унапређења мера за подстицање и унапређивање родне равноправности Синдикална организација ће на сваке четири године доносити план деловања који садржи посебне мере за подстицање и унапређивање родне равноправности, уравнотежену заступљеност полова у својим органима и обезбеђивање активног учешћа мање заступљеног пола у саставу и раду тих органа.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 7.

Овај план деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности Синдикалне организације ступа на снагу даном доношења и примењује се током наредне четири године, односно до доношења новог плана деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности.

Члан 8.

Овај план деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности Синдикалне организације објављује се на интернет страници у року од пет дана од дана доношења.

У Београду 10. јануара 2022. године

Одбор Синдикалне организације:

проф. др Владимир Момчиловић, председник

Марина Тановић, заменик председника

проф. др Бојана Мирковић, члан

проф. др Милош Николић, члан

Весна Комановић, члан

Бојан Дамјановић, члан

мр Љубица Петровић, члан