

На основу члана 14. Статута Синдиката образовања Србије, Синдикална организација Саобраћајни факултет на састанку одржаном 20. децембра 2024. године, усвојила је

П Р А В И Л Н И К СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ САОБРАЋАЈНИ ФАКУЛТЕТ

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикална организација Саобраћајни факултет (у даљем тексту: Синдикална организација) је основни облик организовања чланства у Синдикату образовања Србије.

Члан 2.

Синдикална организација организује се у Синдикат образовања Србије (у даљем тексту: Синдикат), који је у Савезу самосталних синдиката Србије.

Синдикална организација има својство правног лица.

Синдикална организација има свој печат и текући рачун.

Печат је округлог облика са текстом: „Савез самосталних синдиката Србије – Синдикат образовања Србије – Синдикална организација Саобраћајни факултет” и амблем Савеза самосталних синдиката Србије у средини.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

Члан 3.

Овим Правилником ближе се регулише, у складу са Програмом и Статутом Синдиката образовања Србије, организованост, садржај и начин рада Синдикалне организације.

ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 4.

Учлањење у Синдикат је добровољно.

Учлањење се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Програма и Статута Синдиката, односно попуњавањем приступнице.

Члану Синдиката издаје се чланска карта.

Члан 5.

Основна права члана Синдиката су да:

- 1) има уговорену цену рада у складу са Посебним колективним уговором и Законом;
- 2) остварује бесплатну правну помоћ у заштити права из рада и по основу рада;
- 3) има услове и заштиту на раду утврђене Законом и Колективним уговором,
- 4) користи помоћ из синдикалних фондова,
- 5) оспособљава се за синдикални рад,
- 6) бира и буде биран,
- 7) слободно изражава своје интересе и предлоге,
- 8) буде информисан,
- 9) остварује рекреативни одмор и повољније услове за коришћење годишњих одмора у заштити здравља и очувању радне способности.

Основна дужност члана Синдиката је да:

- 1) поштује Статут и Програм Синдиката образовања Србије и
- 2) плаћа чланарину.

Члан 6.

Чланство у Синдикату престаје:

- 1) иступањем из чланства,
- 2) непоштовањем Статута и одлука органа,
- 3) неплаћањем чланарине,
- 4) неоправданим одсуствовањем са седница органа,
- 5) давањем оставке,
- 6) опозивом,
- 7) приступањем другој грани или синдикалној централи.

Одлуку о престанку чланства доноси Синдикална организација или Републички одбор. На одлуку о престанку чланства у Синдикату члан има право жалбе вишим органима.

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 7.

Синдикална организација ангажује се на остваривању права запослених из рада и по основу рада утврђених законима и Колективним уговорима и полазећи од ставова и одлука органа Синдиката и Савеза синдиката, а посебно на:

- 1) разматрању економског и социјалног положаја и заступању интереса запослених пред послодавцем,
- 2) закључивању и поштовању Појединачног колективног уговора,
- 3) остваривању зарада на нивоу утврђене цене рада,
- 4) унапређењу услова рада и заштите на раду,
- 5) заштити права запослених у оквиру организационих промена и остваривање права оних за чијим радом је престала потреба,
- 6) обезбеђењу учешћа у поступку доношења одлука које су од значаја за материјални и социјални положај запослених,
- 7) јачању материјално-финансијске основе Синдикалне организације,
- 8) организовању и унапређењу рекреативног и других видова одмора ради заштите здравља и очувања радне способности запослених,
- 9) оспособљавању чланства и активиста за остваривање својих права и дужности и улоге Синдикалне организације,
- 10) информисању чланства,
- 11) другим питањима која произилазе из улоге Синдикалне организације утврђене Статутом Синдиката.

Члан 8.

Синдикална организација одржава састанак по потреби.

Састанак Синдикалне организације одржава се као јединствен састанак свих чланова.

Састанак сазива председник Синдикалне организације.

Састанак се сазива на захтев Одбора, једне трећине чланства Синдикалне организације и органа Синдиката.

Члан 9.

Синдикална организација пуноважно ради ако састанку присуствује више од половине чланова, а одлуке доноси ако се за њих изјасни више од половине присутних чланова.

Члан 10.

Синдикална организација самостално остварује улогу.

Равноправне и партнерске односе са послодавцем и другим органима, Синдикална организација обезбеђује користећи методе и средства јавног изношења мишљења, сарадње и преговарања, оспоравања, критике и тражења оставки и организовања протестних скупова и штрајка.

ОРГАНИ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 11.

Органи Синдикалне организације су Одбор и Надзорни одбор.

Одбор

Члан 12.

Одбор Синдикалне организације (у даљем тексту: Одбор) се састоји од шест чланова.

Одбор чине чланови из организационих делова Синдикалне организације, и то најмање два члана из реда наставног особља и најмање два члана из реда ненаставног особља.

Члан 13.

Председник Синдикалне организације је председник Одбора.

Одбор из свог састава, бира секретара и благајника.

Члан 14.

Одбор заузима ставове и доноси одлуке о питањима из рада Синдикалне организације, упућује предлоге послодавцу, предлаже заузимање ставова и доношење одлука органа Синдиката, прати реализацију ставова, закључака и одлука које доноси, опредељује методе и средства деловања и ангажује се у акцијама које се јединствено воде у Синдикату.

Члан 15.

Седнице Одбора сазива председник.

Седница Одбора се сазива ако то захтева већина чланства Одбора, Надзорни одбор, трећина чланства Синдикалне организације и орган Синдиката.

Надзорни одбор

Члан 16.

Надзорни одбор Синдикалне организације (у даљем тексту: Надзорни одбор) се састоји од три члана.

Надзорни одбор, из свог састава, бира председника.

Надзорни одбор врши надзор над финансијским и материјалним пословањем Синдикалне организације.

Надзорни одбор анализира усклађеност трошења средстава са програмском активношћу Синдикалне организације, остварује увид у расподелу и коришћење средстава, оцењује ваљаност донетих одлука и оправданост трошења средстава, стара се о правилном извршавању Плана прихода и расхода, контролише да ли се чланарина уплаћује у складу са одредбама Правилника о материјално-финансијском пословању Синдиката образовања Србије

и предлаже мере за правилно спровођење политике финансирања и рационалну употребу средстава Синдикалне организације.

Члан 17.

Надзорни одбор врши преглед материјално-финансијског пословања, по потреби, на захтев једне трећине чланства Синдикалне организације, Одбора синдикалне организације и органа Синдиката.

Надзорни одбор дужан је да најмање једном годишње упозна Одбор синдикалне организације са резултатом прегледа финансијског и материјалног пословања и својим примедбама.

Друга права и дужности Надзорни одбор остварује у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању и раду Надзорног одбора Синдиката образовања Србије.

Председник

Члан 18.

Председник: представља и заступа Синдикалну организацију; ангажује се на остваривању права запослених из Посебног колективног уговора; обраћа се за правну помоћ у случају кршења тих права, посебно из радног односа, зарада и накнада и услова рада и заштите на раду; покреће иницијативе и даје предлоге органима Синдиката и Савеза синдиката на заштити права и интереса запослених и ангажује се на спровођењу ставова и одлука које доносе; информиса запослене о преговорима са органима пословођења (Деканом и Деканским колегијумом), као и о преговорима органа Синдиката и Савеза синдиката са државним органима; упознаје чланство са садржајем колективних уговора, донетим законима и другим актима који одређују њихов материјални и социјални положај; и учествује у раду органа управљања (Савета факултета) и стручних органа (Наставно-научног већа и изборног већа) када одлучују о питањима од значаја за запослене чланове синдиката.

Председник остварује право на одређени број часова плаћеног одсуства месечно, у складу са Посебним колективним уговором.

Секретар

Члан 19.

Секретар: припрема састанке Одбора и Синдикалне организације; непосредно се ангажује на спровођењу ставова и одлука Одбора и Синдикалне организације; координира активност чланства Одбора; обавља послове које му/јој повери Одбор; и ради по налогу председника и замењује га/је у време одсуства.

Секретар Одбора синдикалне организације остварује право на одређени број часова плаћеног одсуства месечно, у складу са Посебним колективним уговором.

ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ

Члан 20.

Најмање једном у пет година одржава се изборни састанак Синдикалне организације, у складу са Одлуком о изборима Републичког Одбора Синдиката образовања Србије.

Синдикална организација на изборном састанку разматра и усваја Извештај о раду, Извештај о материјално-финансијском пословању, Програм наредних задатака и План

прихода и расхода, бира председника, секретара, чланове Одбора и Надзорног одбора и предлаже кандидате за носиоце функција у органима Синдиката.

Члан 21.

Евидентирање и утврђивање предлога кандидата за председника, секретара, чланове Одбора и Надзорног одбора врши се на састанку Синдикалне организације.
Предложени кандидати се изјашњавају о прихватању кандидатуре.

Члан 22.

Избор за председника синдиката врши се, по правилу, између више кандидата, тајним гласањем, а у случају да је предложен само један кандидат може се донети одлука да се избори врше јавним гласањем.

Избор секретара, благајника, чланства Одбора и Надзорног одбора врши се, по правилу, јавним гласањем.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандатног периода, уколико се покаже да је то неопходан услов за несметан рад организације и органа Синдиката.

Члан 23.

За председника, секретара, благајника, члана Одбора и Надзорног одбора изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова ако је на изборе изашло више од 50% чланства Синдикалне организације.

Избори се понављају уколико у првом кругу није гласало више од половине чланства Синдикалне организације.

У другом кругу изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова без обзира на број чланова који су изашли на изборе.

Члан 24.

Мандат председника, секретара, благајника и члана Одбора и Надзорног одбора траје пет година и може се поновити.

Члан 25.

Одбор и Надзорни одбор Синдикалне организације пуноважно раде ако састанку присуствује више од половине чланства, а одлуке доносе ако се за њих изјасни више од две трећине присутних.

МАТЕРИЈАЛНО ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА И ИМОВИНА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 26.

Основни извор прихода за финансирање активности Синдикалне организације је чланарина.

Висина чланарине је 1% нето зараде члана Синдикалне организације.

Члан 27.

Синдикална организација, ради прибављања додатних средстава за финансирање рада и активности може се бавити предузетничком и маркетиншком активношћу.

Синдикална организација може остваривати приход од камата, донација, поклона, прилога, легата и других извора.

Члан 28.

Синдикална организација финансира следеће активности:

- 1) функционалне расходе везане за припрему и одржавање састанака, односно седница;
- 2) материјалне расходе (поштанско-телефонске трошкове, канцеларијски материјал, путне трошкове, трошкове закупа, грејања, електричне енергије) и друге издатке везане за обављање активности синдиката;
- 3) пружање правне помоћи члановима синдиката;
- 4) оспособљавања кадрова синдиката;
- 5) набавку литературе, публикација и гласила;
- 6) набавку основних средстава, техничких уређаја и друге опреме.

Члан 29.

Синдикална организација формира фонд солидарности, за чије управљање је надлежан Одбор. Одбор се за доделу средстава из фонда солидарности састаје по потреби, а најмање једном годишње.

Синдикална организација формира фонд за новогодишње пакетиће за децу старости до 11 година запослених чланова синдиката, за чије управљање је надлежан Одбор.

Синдикална организација формира фонд за дан жена 8. март, за чије управљање је надлежан Одбор.

Синдикална организација формира фонд за бескаматне позајмице члановима синдиката из којег се позајмице додељују на период од највише шест месеци, односно које се враћају у шест једнаких месечних рата у максималном износу који за сваку наредну календарску годину одређује Одбор. Ове позајмице се додељују на захтев/молбу запосленог члана синдиката највише једном у три календарске године.

Синдикална организација по потреби може да формира и друге фондове, за чије управљање је, по правилу, надлежан Одбор.

По обезбеђењу средстава за финансирање основних активности на остваривању улоге, Синдикална организација вишак средстава од чланарине и других извора прихода усмерава за потребе фонда солидарности, фонда за новогодишње пакетиће, фонда за дан жена и других фондова.

Члан 30.

Новчана средства из фонда солидарности (у даљем тексту: солидарна помоћ) се додељују по одлуци Одбора за случај:

- 1) дуже или теже болести запосленог члана синдиката или члана његове уже породице или теже повреде запосленог члана синдиката;
- 2) набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог члана синдиката или члана његове уже породице;
- 3) здравствене рехабилитације запосленог члана синдиката;
- 4) настанка теже инвалидности запосленог члана синдиката;
- 5) набавке лекова за запосленог члана синдиката или члана уже породице;
- 6) лабораторијске дијагностике, прегледа или интервенција у приватним здравственим установама запосленог члана синдиката или члана уже породице у неодложним (хитним, односно изненадним) ситуацијама;
- 7) помоћ породици за случај смрти запосленог члана синдиката и запосленом са случај смрти члана уже породице;
- 8) рођења детета запосленог члана синдиката;
- 9) помоћи, односно финансијске подршке запосленом члану синдиката;

- 10) месечних примања запосленог члана синдиката која не прелазе износ минималне зараде утврђен на основу одлуке Социјално-економског савета Републике Србије, односно Владе о минималној цени рада по месецима у којима је вршен обрачун и исплата.
- 11) најнижих коефицијената за обрачун и исплату плате запосленог члана синдиката који подразумевају износ близак минималној заради у Републици Србији. Одбор доноси одлуку сваке године који коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених у јавном сектору ће бити укључени у ову групу, а у складу са расположивим средствима Синдикалне организације.
- 12) Уколико члан синдиката поднесе захтев који не спада ни у једну од претходних категорија или приложи образложење помоћу кога се може закључити да је неопходно интервенисати у већој мери у смислу подршке по већ постојећим (претходно наведеним) тачкама овог члана, Одбор процењује да ли је захтев оправдан и уколико су одговарајућа средства на располагању, водећи рачуна да се не угрози стабилност фонда солидарности, доноси одлуку о износу солидарне помоћи по овој тачки.

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени због спречености за рад услед болести, односно повреде одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно.

Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ запосленог члана Синдиката.

Висина износа солидарне помоћи се одређује на основу параметра под називом Максимални годишњи износ солидарности (МГИС). МГИС се одређује једном годишње од стране Одбора, а пратећи финансијске могућности Синдикалне организације.

Солидарна помоћ, у случајевима утврђеним у ставу 1. тачкама од 1) до 6) овог члана може се у збиру (по свих 6 тачака) остварити током једне године до нивоа МГИС. По основу наведених тачака, члан Синдикалне организације има право да поднесе захтев, уз пратећу документацију којом доказује основ потраживања, максимално два пута годишње. Вредност помоћи по ова два захтева у збиру може максимално износити МГИС.

Запослени члан Синдиката може да оствари право на солидарну помоћ, уколико право на ортопедска помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка 7) овог члана признаје се ужој породици и остварује се, по захтеву члана уже породице који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступио основ за исплату солидарне помоћи. Износ ове солидарне помоћи је одређен вредношћу параметра МГИС.

Солидарна помоћ која је дефинисана у ставу 1. тачка 8) овог члана је одређена вредношћу параметра МГИС.

Солидарну помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка 9) овог члана може да оствари запослени члан Синдиката на основу поднете молбе највише једном у две календарске године, а износ помоћи одређен је вредношћу параметра МГИС.

Висину солидарне помоћи у ставу 1, по тачкама 10), 11) и 12) одређује Одбор, а на основу процене финансијских могућности Синдикалне организације.

Члан 31.

Синдикална организација финансира активност, располаже и користи средства у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању и раду Надзорног одбора Синдиката образовања Србије.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 32.

На питања која нису регулисана овим Правилником непосредно се примењују одредбе Статута Синдиката образовања Србије.

Члан 33.

Овај Правилник ступа на снагу даном објављивања на интернет страници Установе.

Синдикална организација
Саобраћајни факултет